

AUTARQUIA DIMENSÃO INTERNA

TERRITÓRIO DIMENSÃO EXTERNA

ENIND
Eixos e Orientações

ESTRATÉGIA EUROPEIA
Objetivo estratégico

ESTRATÉGIA EUROPEIA
Objetivo estratégico

ENIND
Eixos e Orientações

1 Estratégia

- 1_ Criar órgãos de governação e instrumentos de acompanhamento para a IG e a ND
- 2_ Estratégia Municipal para a Igualdade de Género 2023-2025 em alinhamento com os Planos Nacionais e a Estratégia Europeia para IG 2020-2025
- 3_ Cultura de IG, aplicação da lente de género em todos os processos
- 4_ Procedimentos e rotinas para desagregar dados por sexo
- 5_ Avaliar e monitorizar os contributos de cada projeto para a IG e a ND
- 6_ Aumentar informação e o conhecimento interno sobre IG e a ND
- 7_ Motivar, envolver e incentivar melhoria de desempenho em IG

1 Ação Social

- 1_ Sensibilizar para incorporar os princípios da IG e da ND nos modelos de governação e de gestão de organizações sociais
- 2_ Incluir indicadores de qualidade no Sistema de avaliação da experiência do/a munícipe sobre a ação social
- 3_ Proteger as vítimas e prevenir a violência doméstica no território
- 4_ Facilitar a conciliação através de respostas a pessoas idosas, pessoas portadoras de deficiência e crianças (dos 0 aos 3 anos de idade)
- 5_ Implementar rotinas de recolha de dados desagregador por sexo para melhoria de implementação de medidas

2 Capacitação interna e externa

- 1_ Desenvolver competências em IG e a ND na autarquia e no território
- 2_ Aplicação das competências ao contexto laboral no desenho de políticas municipais
- 3_ Informar e sensibilizar autarquia e território para o assédio laboral, a segregação das profissões, e temáticas conexas à IG e à ND
- 4_ Capacitar autarquia e território no referencial do Sistema de Gestão da Conciliação
- 5_ Aumentar a participação das mulheres na esfera pública

2 Saúde

- 1_ Conhecer as condições de acesso à saúde (dados desagregados por sexo)
- 2_ Sensibilizar para a incorporação dos princípios da IG e da ND nos modelos de governação e de gestão das organizações da área da saúde

3 Comunicação interna e externa

- 1_ Implementar procedimentos que favoreçam a utilização de linguagem e imagens inclusivas
- 2_ Reforçar a confiança dos/as trabalhadores/as sobre os canais dedicados ao assédio
- 3_ Disseminar informação sobre as medidas de conciliação para a promover bem-estar

3 Desporto

- 1_ Reduzir as assimetrias de género nas práticas desportivas e na gestão dos equipamentos desportivos
- 2_ Incentivar à prática de jogos tradicionais com igualdade
- 3_ Criar condições para a prática desportiva da população com deficiência

4 Igualdade nas condições de trabalho

- 1_ Redução das assimetrias de género na autarquia (estruturas de dirigentes e trabalhadores/as)

4 Educação

- 1_ Atrair as raparigas para as STEM e os rapazes para as áreas tradicionalmente femininas
- 2_ Sensibilizar os jovens para a temática da IG
- 3_ Reduzir a violência nas escolas e capacitar famílias e associações de pais
- 4_ Reduzir as assimetrias de género no ensino profissional
- 5_ Incentivar pais homens a serem encarregados de educação

5 Juventude

- 1_ Dar visibilidade à IG e à ND no desporto, nos programas de juventude e nos segmentos mais jovens
- 2_ Capacitação dos *team leader* e *team assistant* para as temáticas da IG e ND
- 3_ Capacitação das associações juvenis, escuteiros e guias
- 4_ Capacitação das associações de estudantes nas temáticas da violência no namoro, *Cyberbullying* e Abuso sexual
- 5_ Avaliação anual dos programas com desagregação de dados por sexo nas escolhas
- 6_ Aplicação da lente de género nos projetos das associações juvenis, escuteiros e guias

E1
O 1.2

OE4 Integração da perspetiva de género e promoção de uma perspetiva interseccional nas políticas da UE

E3
O 3.2

OE6 Abordar a igualdade de género e a capacitação das mulheres em todo o mundo

E1
O 1.2

OE4 Integração da perspetiva de género e promoção de uma perspetiva interseccional nas políticas da UE

E1
O 1.1
E2
O 2.2
O 2.5

OE2 Ter uma vida próspera numa economia assente na igualdade de género
OE3 Assumir cargos de direção de forma equitativa em toda a sociedade

OE1 Nem violência, nem estereótipos
OE2 Ter uma vida próspera numa economia assente na IG
OE5 Financiar medidas para realizar progressos em matéria de IG na UE

E1 E2
E5
O 1.2
O 2.1

OE1 Nem violência, nem estereótipos
OE5 Financiar medidas para realizar progressos em matéria de IG na UE

E1
O 1.2

OE1 Nem violência, nem estereótipos
OE3 Assumir cargos de direção de forma equitativa em toda a sociedade

E1
O 1.4
E2
O 2.1

OE1 Nem violência, nem estereótipos
OE2 Ter uma vida próspera numa economia assente na IG
OE6 Abordar a IG e a capacitação das mulheres em todo o mundo

E1 E2
E4
O 2.4
O 3.1
O 4.1

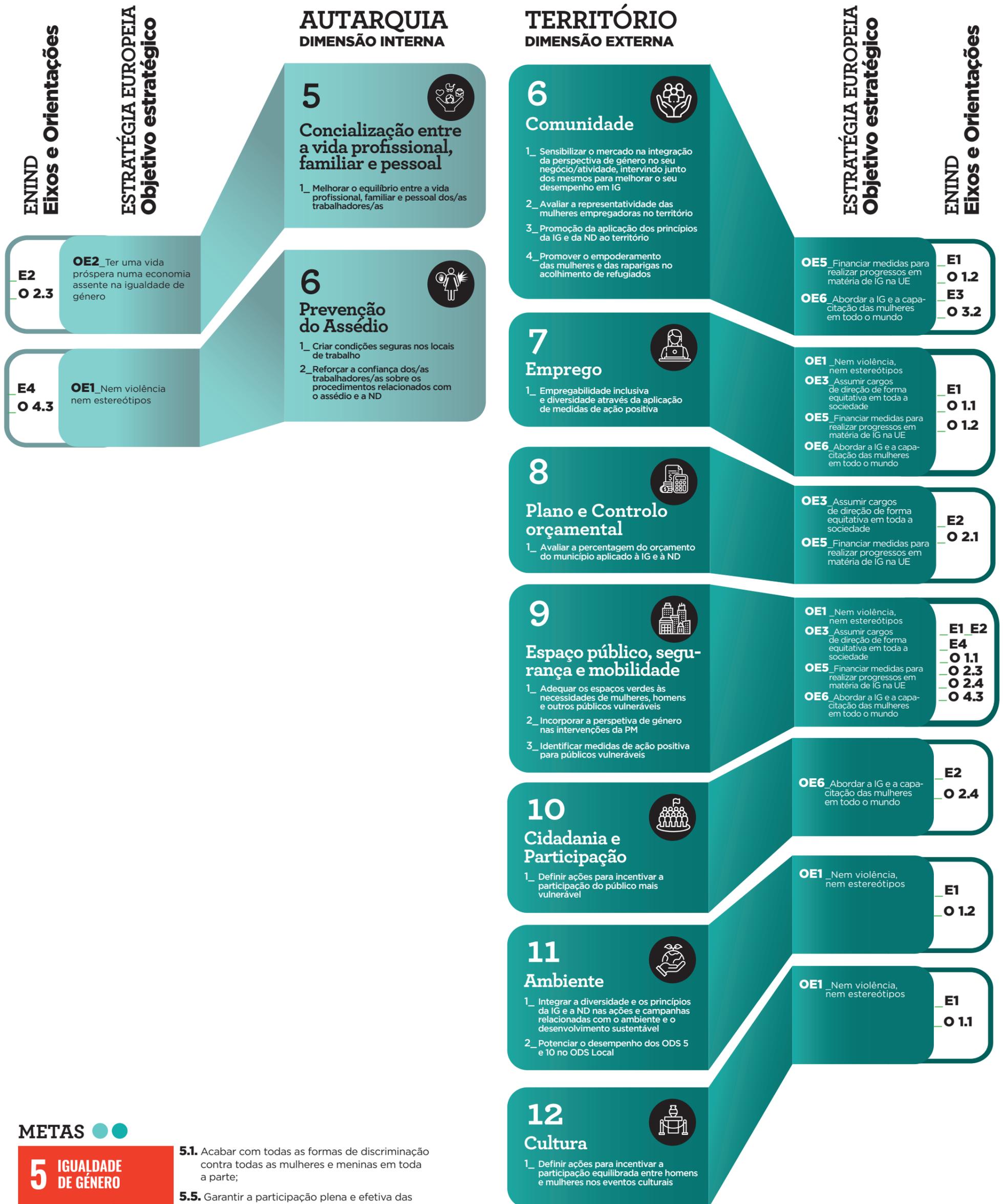
OE1 Nem violência, nem estereótipos

E1
O 1.4

METAS

5 IGUALDADE DE GÉNERO

- 5.1.** Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda a parte;
- 5.5.** Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública;
- 5.9.** Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.



METAS



- 5.1.** Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda a parte;
- 5.5.** Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública;
- 5.9.** Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.

EIXOS

E1 ●●

Integração da dimensão da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e do combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais na governança, a todos os níveis e em todos os domínios.

E2 ●●●

Participação plena e igualitária na esfera pública e privada.

E3 ●●●

Desenvolvimento científico e tecnológico igualitário, inclusivo e orientado para o futuro.

E4 ●●●

Eliminação de todas as formas de violência contra as mulheres e da violência doméstica (da violência exercida contra as pessoas LGBTI).

ORIENTAÇÕES

O 1.1 ●●●

Conhecimento da situação real de mulheres e homens.

O 1.2 ●●●

Integração da dimensão da igualdade entre mulheres e homens nas políticas e ações da administração pública central e local.

O 1.4 ●●●

Introdução das vertentes do combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais nas políticas da administração pública central e local e promoção dos direitos das pessoas LGBTI.

O 2.1 ●●●

Promoção de uma participação plena e igualitária no trabalho para mulheres e homens.

O 2.2 ●●●

Promoção da igualdade de rendimentos para mulheres e homens.

O 2.3 ●●●

Promoção do equilíbrio dos usos do tempo (pago e não pago) de mulheres e homens e valorização do trabalho ligado ao cuidado.

O 2.4 ●●●

Promoção do empoderamento das mulheres e da sua participação cívica e política.

O 2.5 ●●●

Promoção da igualdade em todas as carreiras e em todos os contextos de tomada de decisão.

O 3.1 ●●●

Promoção da igualdade na inovação e no desenvolvimento científico e tecnológico

O 3.2 ●●●

Formação e capacitação como ferramenta para a igualdade.

O 4.1 ●●●

Combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica.

O 4.3 ●●●

Combate à violência exercida em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais.